

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Учебного центра «МРСК Урала»

 С.К. Завражнова

«11» марта 2023 г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «МРСК УРАЛА» ЗА 2022 ГОД

Екатеринбург
2023

Утвержден на заседании Педагогического совета

Протокол от 31.03.2023 № 1

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «МРСК УРАЛА» ЗА 2022 ГОД

Негосударственное частное образовательное учреждение Дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Межрегиональной распределительной сетевой компании Урала», сокращенное название: Учебный центр «МРСК Урала», ИНН/КПП 6673215508/668601001, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС России № 32 по Свердловской области (свидетельство серия 66 № 007492461).

Лицензия на право оказывать образовательные услуги от 23.08.2011 серия 66ЛЮ1 № 003286, регистрационный номер 3818 Министерства общего и профессионального образования Свердловской области.

Решение о государственной регистрации принято Главным управлением Министерства юстиции РФ по Свердловской области (свидетельство от 17.03.2014 вместо ранее выданного свидетельства от 08.04.2010, учетный номер 6614040017).

Сведения в единый государственный реестр юридических лиц внесены 02 апреля 2010 г. Управлением Федеральной налоговой службы по Свердловской области, за основным государственным регистрационным номером 1106600001265 (свидетельство серия 66 № 006444843).

Адрес (место нахождения) в соответствии с ЕГРЮЛ: 620091, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Электриков, 15.

Учебный центр имеет филиал «Челябинский», который создан на основании Распоряжения Учредителя Учебного центра «МРСК Урала» (Распоряжение от 10.03.2010 № 20).

Филиал является обособленным подразделением Учебного центра, расположенным вне места нахождения Учебного центра и осуществляющим все его функции. В своей деятельности Филиал руководствуется требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации «О некоммерческих организациях», Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации; Уставом Учебного центра, Положением о филиале, решениями полномочных органов управления Учебного центра, а также локальными нормативными актами Учебного центра.

Полное наименование Филиала: филиал Негосударственного частного образовательного учреждения Дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Межрегиональной распределительной сетевой компании Урала» - «Челябинский»; сокращенное наименование: филиал Учебного центра «МРСК Урала» - «Челябинский».

Место нахождения филиала: 454002, г. Челябинск, ул. Российская, д. 23Б.

В соответствии со ст. 9.2. Устава органами управления в Учебном центре «МРСК Урала» являются Учредитель, Правление, Директор, Общее собрание работников, Педагогический совет.

Учредителем Учебного центра «МРСК Урала» в соответствии с Уставом является Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала», ОГРН 1056604000970, адрес: 620026, Свердловская

область, г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, дом 140 – в лице генерального директора. За 2022 год Учредителем принято 9 (Семь) решений.

Правление осуществляет общее руководство деятельностью Учреждения и подотчетно высшему органу управления Учреждения – Учредителю. За 2022 год проведено 10 (Десять) заседаний Правления в заочной форме.

Исполнительным органом Учебного центра «МРСК Урала» является директор, который осуществляет непосредственное управление деятельностью Учебного центра «МРСК Урала» и назначается на должность Учредителем.

Для регулирования и решения социально-трудовых вопросов, непосредственно затрагивающих интересы работников Учебного центра, проводится Общее собрание работников – коллегиальный орган управления, состоящий из всех работников Учебного центра «МРСК Урала». За 2022 год проведено 2 (Два) Общих собрания работников.

Для рассмотрения вопросов образовательной деятельности Учебного центра «МРСК Урала» и учебно-методической работы созданы Педагогический совет Учебного центра, являющийся коллегиальным органом управления, и учебно-методическая комиссия. За 2022 год проведено 4 (Четыре) заседания Педагогического совета и 12 (Двенадцать) заседаний учебно-методической комиссии.

Результаты самообследования представлены по основным показателям деятельности в 2022 году.

1. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ УСЛУГ ПО ОБУЧЕНИЮ

ТАБЛИЦА 1. КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛОВЕК

Наименование	2022 год	
	план	факт
ЕКАТЕРИНБУРГ		
ИА ОАО «МРСК Урала»	28	86
Пермэнерго	1 822	2 300
Свердловэнерго	2 669	2 779
Челябэнерго	194	174
Итого по ОАО «МРСК Урала»	4 713	5 339
Итого по сторонним организациям	1 172	672
ФИЛИАЛ «ЧЕЛЯБИНСКИЙ»		
ИА ОАО «МРСК Урала»	0	11
Пермэнерго	5	70
Свердловэнерго	14	72
Челябэнерго	2 735	3 152
Итого по ОАО «МРСК Урала»	2 754	3 305
Итого по сторонним организациям	168	266
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «МРСК УРАЛА»		
ВСЕГО ПО ОАО «МРСК УРАЛА»	7 467	8 644
ВСЕГО ПО СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ	1 340	938

ТАБЛИЦА 2. КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА ПО ФОРМАМ ОБУЧЕНИЯ, ЧЕЛОВЕК

Наименование	2022 год		2022 год	
	очное обучение		дистанционное обучение	
	План	Факт	План	Факт
ЕКАТЕРИНБУРГ				
ОАО «МРСК Урала»	2 351	2 316	2 362	3 023
Сторонние организации	1 172	485	0	187
ФИЛИАЛ «ЧЕЛЯБИНСКИЙ»				
ОАО «МРСК Урала»	1 289	1 331	1 465	1 974
Сторонние организации	168	237	0	29
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «МРСК УРАЛА»				
ВСЕГО ПО ОАО «МРСК УРАЛА»	3 640	3 647	3 827	4 997
ВСЕГО ПО СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ	1 340	722	0	216

За 2022 год по заявкам Учредителя (дополнительный договор от 24.08.2022 № 345/2022, дополнительный договор от 17.10.2022 № 454/2022, дополнительный договор от 07.11.2022 № 483/2022) проведено обучение 269 сотрудников ОАО «МРСК Урала» в 22 внеплановых группах по программам:

- «Охрана труда для руководителей и специалистов»;
- «Подготовка лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»;
- «Оказание первой помощи пострадавшим»;
- «Подготовка руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной

безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организаций»;

– «Подготовка ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоэтажных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности»;

– «Подготовка лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа»;

– «Проведение поведенческих аудитов безопасности: осознанная безопасность».

2. КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 2022 год реализация основных направлений развития Учебного центра осуществлялась через целевые проекты, определенные в «Программе развития Учебного центра «МРСК Урала» на период 2019–2022 гг.»:

ТАБЛИЦА 3.

Направление	Целевой проект
Совершенствование организационных процессов	– Развитие профессиональных компетенций персонала Учебного центра «МРСК Урала» – Управление качеством – Технологии гарантированного качества – Учебно-методическое и документационное обеспечение
Опережающая подготовка кадров для предприятий энергетики	– Мониторинг профессионально важных качеств персонала* – Оценка квалификации персонала – Материально-техническое и программное обеспечение Учебного центра «МРСК Урала»
Создание положительного имиджа компании	– Профориентационная работа – Маркетинговая деятельность – Стратегическое партнерство

* проект исключен

2.1. Совершенствование организационных процессов

В рамках целевого проекта «Развитие профессиональных компетенций персонала Учебного центра «МРСК Урала» с сотрудниками Учебного центра, осуществляющими руководство группами слушателей, а также привлекаемыми к проведению практических занятий, проводится работа по повышению их квалификации и развитию преподавательских компетенций, овладению современными информационными образовательными технологиями.

За 2022 год 3 сотрудника Учебного центра прошли проверку знаний правил работы в электроустановках на 5 гр. по эл. безопасности в комиссии Ростехнадзора, 1 сотрудник – на 4 гр. по эл. безопасности в комиссии Ростехнадзора, 2 сотрудника – в комиссии Учебного центра; 3 сотрудника прошли обучение по программам: А.1 Основы промышленной безопасности, Б.9.3 Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов, Б.9.4 Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей, Б.9.6 Монтаж, наладка, обслуживание, ремонт, реконструкция или модернизация подъемных сооружений, применяемых на опасных производственных объектах; 4 сотрудника прошли обучение по программе «Обучение по охране труда руководителей и специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ», 3 сотрудника прошли обучение по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 3 группы», 1 сотрудник прошел обучение по программе «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и в распределительных устройствах до 1000 В», 8 сотрудников прошли обучение по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах», 5 сотрудников прошли обучение по программе «Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи»; 5 сотрудников прошли обучение по программе «Обучение и проверка знаний требований охраны труда членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций».

Внеочередную проверку знаний требований охраны труда по изменениям и новым нормативным правовым актам по охране труда прошли обучение 9 человек, по программе «Новое в бухгалтерском учете и отчетности, налогообложении и праве» – 2 человека.

Кроме того, сотрудники Учебного центра приняли участие в 2 обучающих, 17 технических семинарах, 8 презентациях компаний, 1 мастер-классе, 1 квесте, в процессе которых ознакомились с новыми технологиями и оборудованием, представляемым компаниями России.

В рамках **целевого проекта «Управление качеством»** за 2022 год проведено 4 (Четыре) заседания Педагогического совета, 12 (Двенадцать) заседаний учебно-методической комиссии; проведена проверка состояния делопроизводства в подразделениях; разработаны Положение по учету микроповреждений (микротравм) работников Учебного центра «МРСК Урала» (ПЛ УЦ–УО–56–2022, утверждено приказом Учебного центра «МРСК Урала» от 13.04.2022 № 48), Положение «О ведении претензионно-исковой работы в Учебном центре «МРСК Урала» (ПЛ УЦ–ЮК–61–2022, утверждено приказом Учебного центра «МРСК Урала» от 29.12.2022 № 186), разработаны карты профессиональных рисков, обновлены Положение о порядке представления

работников Негосударственного частного образовательного учреждения Дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Межрегиональной распределительной сетевой компании Урала» к наградам и поощрениям» (ПЛ УЦ-СК-58-2022, утверждено приказом Учебного центра «МРСК Урала» от 28.04.2022 № 54), документация по закупочной деятельности, инструкции по охране труда, пожарной безопасности и другие документы (всего 94 документа).

В систему ФИС ФРДО внесены данные о документах: всего – 4 578 единиц (свидетельств – 1 769, удостоверений – 2 766, дипломов – 43):

– Екатеринбург – 2 827 единиц (свидетельств – 1 045, удостоверений – 1 764, дипломов – 18);

– филиал «Челябинский» – 1 751 единиц (свидетельств – 724, удостоверений – 1002, дипломов – 25).

С целью определения степени удовлетворенности качеством обучения в Учебном центре «МРСК Урала» осуществляется обратная связь со слушателями (проводятся анкетирование, собеседования).

За 2022 год было проанкетировано 9 544 (99,6 %) чел., прошедших обучение (9 582 чел.). Степень удовлетворенности составила – 98,7 %:

– в Екатеринбурге – 5 987 чел., что составляет 99,6 % от общего числа слушателей, прошедших обучение (6011 чел.), степень удовлетворенности – 98,7 %.

В том числе ОАО «МРСК Урала» – 5 321 чел. (99,6 %), степень удовлетворенности – 98,9 %; сторонние организации – 666 чел. (99,1 %), степень удовлетворенности 98,7 %;

– в филиале «Челябинский» – 3 557 чел., что составляет 99,6% от общего числа слушателей, прошедших обучение (3 571 чел.), степень удовлетворенности – 98,7 %.

В том числе ОАО «МРСК Урала» – 3 251 чел. (98,4 %), степень удовлетворенности – 98,6 %; сторонние организации – 259 чел. (97,4 %), степень удовлетворенности 99,6 %.

Для улучшения качества подготовки слушателей в Учебном центре:

– актуализируются программы обучения (по планам работы учебно-методической комиссии) в аспекте усиления практико-ориентированности и активного использования современных образовательных технологий;

– актуализируются программы в соответствии с чек-листами, заполненными экспертами постоянно действующей экспертной комиссии ОАО «МРСК Урала»;

– проводится обучение сотрудников Учебного центра, привлекаемых к проведению занятий, через их вовлечение к проведению технических семинаров компаний-производителей электротехнического оборудования и технологий;

– к проведению занятий привлекаются специалисты-практики с опытом работы в электроэнергетике, в частности, работники ОАО «МРСК Урала», предприятий-производителей электрооборудования, а также преподаватели ведущих вузов региона (УрФУ, ЮУрГУ и др.), образовательных организаций СПО;

– практические занятия проводятся в активном формате – участие в технических семинарах, конференциях, выставках, в лабораториях и на полигонах Учебного центра, на предприятиях электросетевого комплекса.

2.2. Опережающая подготовка кадров для предприятий энергетики

В рамках **целевого проекта «Технологии гарантированного качества»** за 2022 год сотрудники Учебного центра обеспечили подготовку и проведение следующих мероприятий:

– технический семинар на тему «Технические решения и применение РЗА, НКУ, АСУ и ПО производства ООО «Релематика» на объектах энергетики напряжением 0,4-750 кВ»;

– технический семинар с компанией ООО «ЮИК» по теме «Инновационная арматура и изоляторы для ВЛ 0,4-750 кВ»;

– обучающий семинар «Квиз Плиз» на тему «Средства защиты от падения с высоты», совместно со специалистами компании ООО «Техноавиа Екатеринбург»

– технический семинар «Демонстрация опытного образца РПН компании ООО «ХУАМИН» (в рамках НПК «Актуальные вопросы внедрения технологии работ под напряжением в распределительных сетях 0,4-20 кВ»);

– технический семинар «Монтаж муфты ЗПСТ-10 на кабеле 10 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена» совместно с компанией ООО «Техэлектро-Екатеринбург»;

– технический семинар «Технические решения в области бесперебойного энергоснабжения релейной защиты распределительных устройств» совместно с компанией ООО «ЭЛТОН»;

– технический семинар «Эвакуация пострадавшего с высоты» совместно с компанией ООО «Техноавиа-Екатеринбург»;

– технический семинар «Общий обзор продукции, эксплуатация трансформаторов напряжения, трансформаторы тока на 110 кВ, трехфазные силовые трансформаторы с литой изоляцией, возможности испытательного центра» был организован совместно с ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока» (ОАО «СЗТТ»);

– технический семинар на тему «Анализ и сравнение кабельных муфт основных производителей электрооборудования. Особенности импортозамещения» от компании ООО «ЭнергоСнабФинанс», комплексного поставщика электротехнической и кабельной продукции;

– технический семинар совместно с компанией ООО «Техэлектро» по теме «Кабельная арматура фирмы КВТ 6-10-35-110 кВт» (+практика по монтажу переходной муфты);

– технический семинар совместно с компанией ООО «Термофит» по теме «Кабельная арматура завода-изготовителя ООО «Термофит» г. Санкт-Петербург»;

– технический семинар по теме «Применение испытательного оборудования серии РЕТОМ для диагностики устройств РЗА и первичного

электрооборудования. Особенности тестирования цифровых подстанций на основе стандарта МЭК 61850»;

– технический семинар по теме: «Создание автоматизированных систем учета электроэнергии (варианты двух- и трехуровневых систем) на базе оборудования ООО «НПО «МИР» (г. Омск);

– технический семинар-практикум по теме «Особенности выбора и монтаж кабельных муфт силовых кабелей СПЭ 0,4-35кВ» совместно с компанией ООО «ЭнергоСнабФинанс»;

– образовательный семинар-тренинг – «Проведение поведенческих аудитов безопасности: осознанная безопасность» разработана в рамках внедрения концепции «Нулевого травматизма» (Vision Zero) в «Россети Урал».

В рамках Открытого корпоративного чемпионата группы компаний ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills состоялись:

– технические семинары компаний: ООО «Энерготэк», ООО «Релематика», ООО «АЙ-ТОР», ЗАО «ГК «Электрощит»-ТМ Самара»;

– презентации компаний: филиала «Учебный центр» РУП «Витебскэнерго», ООО «НПО «МИР», ООО «ТЕКВЕЛ», Представительство Моха Inc., ООО ТД «МИРТЕК», ООО «НПП» Динамика», ТМ «Энергомера», ООО «ЭлекоМСервис»;

– мастер-класс от компании ООО «ТЕХЭЛЕКТРО-ЕКАТЕРИНБУРГ» (ГК «КВТ»);

– квест от компании ООО «Релематика».

Всего было проведено 17 технических семинаров, 2 обучающих семинара, 8 презентаций компаний, 1 мастер-класс, 1 квест (приняли участие 506 человек) (в Екатеринбурге 9 технических семинаров, 2 обучающих семинара, 8 презентаций компаний, 1 мастер-класс, 1 квест, 339 человек; в филиале «Челябинский» 8 технических семинаров, 152 человека).

В рамках целевого проекта «Учебно-методическое и документационное обеспечение» ведется работа по совершенствованию документационного и методического обеспечения образовательного процесса.

ТАБЛИЦА 4. СВЕДЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ И АКТУАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

2022	Количество	
	всего	по заявке Учредителя
Разработано программ	19	14
Актуализировано программ	25	23
Подготовлен контент	13	10
Актуализирован контент	13	13

Подготовлены базы тестовых заданий программного комплекса АСОП-Эксперт для проведения соревнований профессионального мастерства ОАО «МРСК «Урала», Открытого корпоративного Чемпионата; разработана база тестовых заданий для проведения входного и промежуточного контроля по

программе «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и в распределительных устройствах до 1000 В».

ТАБЛИЦА 5. СВЕДЕНИЯ О ЛИЦАХ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Категория работников	Общее количество, чел	
		г. Екатеринбург	Филиал «Челябинский»
1	Работники предприятий энергетического	21	24
1.1.	<i>в том числе ОАО «МРСК Урала»</i>	16	14
2	Работники других предприятий	20	2
3	Преподаватели образовательных	13	16
4	Работники надзорных органов	2	0
ИТОГО ПО УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ «МРСК УРАЛА»		56	42

ТАБЛИЦА 6. СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАНИИ ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Подразделение	Количество (чел.)	Образование (чел.)		В том числе (чел.):	
		высшее	среднее профессиональное	ученая степень канд. наук	отраслевые награды
г. Екатеринбург	56	53	3	9	2
Филиал «Челябинский»	42	40	2	6	5
ИТОГО ПО УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ «МРСК УРАЛА»	98	93	5	15	7

ТАБЛИЦА 7. ОПЫТ РАБОТЫ ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Подразделение	Количество (чел.)	Опыт работы		
		0-5 лет	5-10 лет	10 и более лет
г. Екатеринбург	56	26 (46 %)	14 (25 %)	16 (29 %)
Филиал «Челябинский»	42	17 (41 %)	6 (14 %)	19 (45 %)
ИТОГО ПО УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ «МРСК УРАЛА»	98	43 (44 %)	20 (20%)	35 (36 %)

В рамках целевого проекта «Оценка квалификации персонала» на базе Учебного центра «МРСК Урала» в экзаменационном центре МРЭЦК «Урал» 25 слушателей прошли процедуру независимой оценки квалификации по квалификациям «Электромонтер по выполнению работ повышенной сложности по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи (4-й уровень квалификации)», «Мастер по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи (5 уровень квалификации)».

В рамках целевого проекта «Материально-техническое и программное обеспечение Учебного центра «МРСК Урала» за 2022 год:

- приобретены подписки на право доступа к Порталу адаптивного дистанционного обучения EVA для подготовки персонала к прохождению аттестации в Ростехнадзоре;

- продлен абонемент на обновление базы данных программного комплекса для автоматизированного обучения и проверки знаний персонала

«АСОП-Эксперт», методических компонентов программного продукта «Обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС»;

– организовано предоставление услуги WiFi Hotspot в гостинице Учебного центра «МРСК Урала»;

– проводится оснащение аудитории под лабораторию ПРПН в филиале «Челябинский»;

– приобретены материалы, оборудование, программное обеспечение для организации и проведения Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства группы компаний «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills в 2022 году (устройства испытательные РЕТОМ–61850, программное обеспечение «КИТ 3D «Тренажер определения неучтенного потребления (ТОНП)», программно-технический комплекс мониторинга цифровых подстанций Теквел Парк Сервер с удаленным доступом для визуализации и анализа проекта, электротехническая и кабельная продукция, ноутбуки, телевизоры и т.д.);

– приобретены 3 учебно-программных комплекса в области пожарной безопасности для обучения персонала;

– проведено оснащение лаборатории высоковольтного оборудования выставочным стендом «Коммутационное оборудование» АО «РиМ» в филиале «Челябинский»;

– проведено дооснащение «Лаборатории «Релематика» терминалом РЗА TOP 200Л;

– проведена модернизация оборудования в компьютерных классах и в учебных аудиториях с целью соответствия автоматизированных учебных мест современным требованиям;

– проведено повышение производительности компьютеров на автоматизированных рабочих местах;

– проведено дооснащение учебных аудиторий и конференц-зала оборудованием для проведения занятий в режиме видео-конференц-связи;

– для автоматизации бизнес-процессов введен в промышленную эксплуатацию программный комплекс «Россети Знания»;

– проведена доработка функциональных возможностей системы дистанционного обучения «Moodle».

2.3. Создание положительного имиджа компании

В рамках целевого проекта «Профориентационная работа» за 2022 год реализовано 26 мероприятий, в которых приняли участие 992 человека (филиал «Челябинский»: 11 мероприятий – 595 чел., 432 чел. – студенты, 163 чел. – школьники (воспитанники детского дома); Екатеринбург: 15 мероприятий – 397 чел., 126 чел. – студенты, 175 чел. – школьники, 96 чел. – дошкольники);

– организована и проведена встреча представителей Совета молодежи филиала ОАО «МРСК Урала» - «Челябэнерго», студентов ЧЭНК и специалистов филиала Учебного центра «Как живешь, молодежь?»;

- интерактивное мероприятие «Познавательное путешествие «Доброе электричество» на базе МБОУ детский дом № 7, г. Челябинск (в рамках реализации проекта социальных инициатив «80 СВЕТЛЫХ ДЕЛ»);
- проведен конкурс «Допуск по электробезопасности - допуск в профессию» (тестирование с рейтингом). Знакомство с программой «Олимпокс» и тестирование для студентов ЧЭнК;
- проведена оценка навыков оказания первой помощи на этапе «Охрана труда» в рамках Регионального этапа олимпиады профессионального мастерства студентов СПО по УГС 13.00.00 Электро-и теплоэнергетика;
- профориентационное мероприятие «В поисках призвания» (для студентов 2 курса ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»);
- профориентационное мероприятие «Путешествие в страну энергетики» (воспитанники ГКУ «СРЦН Октябрьского района города Екатеринбурга») (в рамках реализации проекта социальных инициатив «80 СВЕТЛЫХ ДЕЛ»);
- мероприятие «Тропинка в профессию» (Центр социальной помощи семье и детям «Каравелла») (в рамках реализации проекта социальных инициатив «80 СВЕТЛЫХ ДЕЛ»);
- мероприятие «Электричество опасно» (совместное с отделом оценки и развития персонала «Россети Урал», в п. Бобровский Сысертского района);
- обучение студентов УрФУ (9 человек) первой рабочей профессии «Электромонтер по обслуживанию подстанций 3 р.» (1 сессия) (в рамках освоения первой рабочей профессии – экскурсия на энергообъект компании «Россети Урал» - «Екатеринбург» - подстанцию «Рябина»);
- мероприятие «Где спряталось электричество» (МБДОУ - детский сад № 396 «Семицветик»);
- мероприятие для студентов 2 курса УрФУ направления «Техносферная безопасность» кафедры «Безопасность жизнедеятельности»;
- мероприятие «Мой профессиональный выбор» (4 курс специальности «Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)» ГАПОУ СО «Ревдинский многопрофильный техникум»);
- мероприятие «Старт в профессию» ГАПОУ СО «Режевской политехникум»;
- мероприятие для студентов УрФУ (магистры второго года обучения направления «Электроэнергетика и электротехника» Уральского энергетического института УрФУ кафедры «Автоматизированные электрические системы»);
- встреча с родителями студентов первого курса ГБПОУ ЧЭнК;
- участие в торжественной линейке, посвященной началу нового учебного года в ГБПОУ ЧЭнК, проведение экскурсии для студентов 1 курса по учебным лабораториям филиала «Челябинский»;
- тематическая встреча «Секреты выбора профессии» для детей МБУ Центр «Акварель» в рамках реализации проекта социальных инициатив «80 СВЕТЛЫХ ДЕЛ»;

– интерактивная игра «Дорога в завтра» для школьников МАОУ «СОШ № 8 г. Челябинска» в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «#Вместе ярче»;

– проведение встречи/экскурсии по учебным лабораториям филиала Учебного центра «МРСК Урала» - «Челябинский» для студентов 3 курса ФГБОУ ВО «Южно-Уральский ГАУ»;

– участие в выставке «Образование через всю жизнь. Абитуриент-2023»;

– проведена встреча «Моя первая профессия» для студентов 1 и 3 курсов кафедры «Электрические станции, сети и системы» ФГАОУ ВО «ЮУрГУ» (НИУ);

– 3 мероприятия в рамках проведения Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «#ВместеЯрче-2022»: «Бережем тепло, свет, воду!»; «Поколение энергоэффективных»; «Сбережем энергию – сохраним планету!»;

– мероприятие «В будущее с уверенностью» (ГАПОУ «Ревдинский многопрофильный техникум»);

– мероприятие «Знакомство с профессией» (СУНЦ УрФУ).

В рамках всех профориентационных мероприятий проведены уроки по электробезопасности и профилактике электротравматизма для детей и подростков.

В рамках **целевого проекта «Маркетинговая деятельность»** за 2022 год были реализованы следующие мероприятия по продвижению Учебного центра на рынке образовательных услуг:

– подготовлено 57 новостей;

– подготовлено 9 выпусков информационной e-mail рассылки Учебного центра;

– заполнено/актуализировано 13 карточек программ на сайте;

– разработан новый раздел сайта «Актуальные ссылки»;

– обновлена информация в разделе сайта «Календарь обучения»;

– актуализирован раздел сайта «Сведения об образовательной организации»;

– актуализированы рекламные кампании в Яндекс Директ;

– обновлены фотографии номерного фонда на сайте гостиницы;

– актуализирована информация о номерном фонде на сайте гостиницы;

– разработан новый раздел на сайте гостиницы «Конференц-залы»;

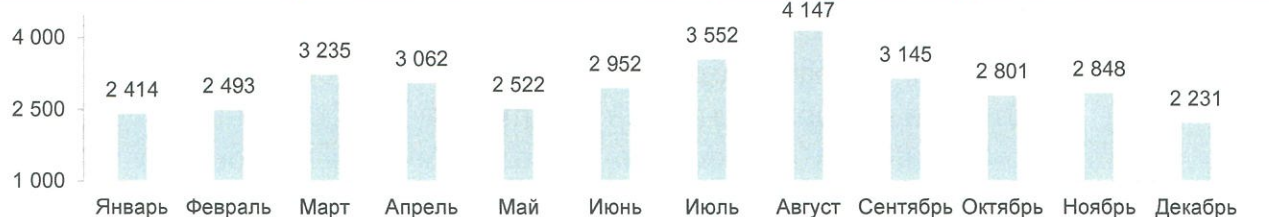
– заключен договор на хостинг сайтов Учебного центра и гостиницы;

– заключен договор на сервис по онлайн-консультированию клиентов;

– заключены договоры на оформление мест проведения Чемпионата, видеосъемку, наградную и сувенирную продукцию для Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills в 2022 году.

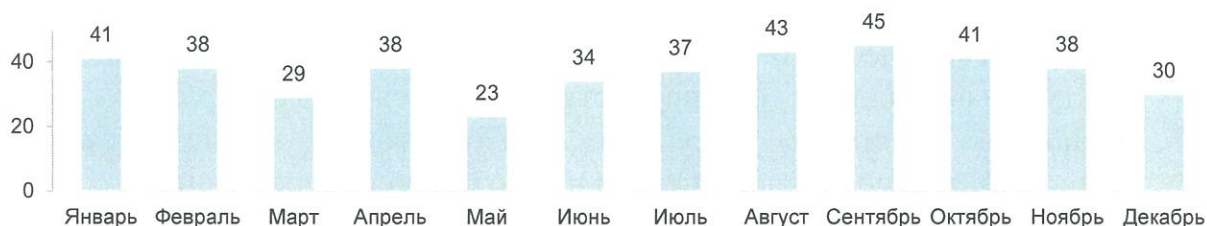
Количество посетителей сайта Учебного центра за 2022 год – 35 402.

ПОСЕЩАЕМОСТЬ САЙТА УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2022 ГОД, ЧЕЛОВЕК



На сайте Учебного центра за 2022 год получено 437 обращений потенциальных заказчиков.

ОБРАЩЕНИЯ С САЙТА УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2022 ГОД, КОЛИЧЕСТВО



В рамках реализации **целевого проекта «Стратегическое партнерство»** в 2022 году сотрудники Учебного центра приняли участие как организаторы или приглашенные специалисты в таких мероприятиях, как:

– региональный этап олимпиады профессионального мастерства студентов СПО по УГС 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика (в качестве эксперта на этапе проверки навыков оказания первой помощи (приняли участие 15 студентов ГБПОУ ЧЭнК);

– работа ведущего специалиста ИТ филиала «Челябинский» в качестве председателя государственной аттестационной комиссии ГБПОУ «Челябинский энергетический колледж им. С.М. Кирова» по защите дипломных проектов по специальности 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»;

– научно-практическая конференция «Актуальные вопросы внедрения технологии работ под напряжением в распределительных сетях 0,4-20 кВ» (приняли участие 99 человек);

– методический семинар по обмену опытом работы (в рамках соревнования по учету электроэнергии) с представителями Учебных центров ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;

– соревнования профессионального мастерства работников блока по реализации услуг РЭС по учету электроэнергии ОАО «МРСК Урала»;

– отборочные соревнования профессионального мастерства персонала служб РЗА филиалов ОАО «МРСК Урала», АО «ЕЭСК» по компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики»;

– отборочный чемпионат профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills по компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» персонала филиалов ОАО «МРСК Урала», АО «ЕЭСК»;

– «День производителя» – совещание руководства «Россети Урал» с представителями малого и среднего бизнеса – производителями энергооборудования, разработчиками программного обеспечения;

– Открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства группы компаний ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills по компетенциям:

– «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики»;

– «Эксплуатация кабельных линий электропередачи»;

– «Интеллектуальные системы учета электроэнергии»;

– круглые столы (в рамках чемпионата WorldSkills): «Эффективная деятельность Учебного центра: траектория, возможности и риски», «Развитие культуры осознанной безопасности», «Современные стратегии обеспечения Компании трудовым ресурсом», «Подготовка и независимая оценка квалификации персонала, занятого в работах под напряжением»;

– геймшторминг «Использование современных технологий в профессиональном образовании» (в рамках чемпионата WorldSkills);

– XVI Международный конгресс-выставка «Молодые профессионалы. Готовим кадры для экономического роста» г. Сочи (доклад «Практика формирования актуальных квалификаций» в рамках работы отраслевой секции «Подготовка кадров для топливно-энергетического комплекса»).

– круглый стол «Работы на высоте: осознанная безопасность» совместно с Крымским центром подготовки верхолазов;

– межрегиональная конференция по обмену опытом в рамках реализации Национального проекта «Производительность труда», организованная Фондом развития промышленности Челябинской области при поддержке Правительства Челябинской области;

– выставка-форум «Энергетика. Энергоэффективность»;

– Всероссийский чемпионат педагогических компетенций (выступление на Круглом столе).

Учебный центр «Россети Урал» и ООО «Цифровая подстанция» заключили соглашение о совместной разработке и реализации инновационных учебных программ для подготовки специалистов электросетевых компаний, выполняющих проектирование, наладку и эксплуатацию интеллектуальных подстанций.

По результатам показателей за 2022 год финансово-экономическое положение Учебного центра «МРСК Урала» характеризуется как удовлетворительное.