

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Учебного центра «МРСК Урала»
 С.К. Завражнова

«18» марта 2022 г.



**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «МРСК УРАЛА» ЗА 2021 ГОД**

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «МРСК УРАЛА» ЗА 2021 ГОД

Негосударственное частное образовательное учреждение Дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Межрегиональной распределительной сетевой компании Урала», сокращенное название: Учебный центр «МРСК Урала», ИНН/КПП 6673215508/668601001, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС России № 32 по Свердловской области (свидетельство серия 66 № 007492461).

Лицензия на право оказывать образовательные услуги от 23.08.2011 серия 66Л01 № 003286, регистрационный номер 3818 Министерства общего и профессионального образования Свердловской области.

Решение о государственной регистрации принято Главным управлением Министерства юстиции РФ по Свердловской области (свидетельство от 17.03.2014 вместо ранее выданного свидетельства от 08.04.2010, учетный номер 6614040017).

Сведения в единый государственный реестр юридических лиц внесены 02 апреля 2010 г. Управлением Федеральной налоговой службы по Свердловской области, за основным государственным регистрационным номером 1106600001265 (свидетельство серия 66 № 006444843).

Адрес (место нахождения) в соответствии с ЕГРЮЛ: 620091, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Электриков, 15.

Учебный центр имеет филиал «Челябинский», который создан на основании Распоряжения Учредителя Учебного центра «МРСК Урала» (Распоряжение от 10.03.2010 № 20).

Филиал является обособленным подразделением Учебного центра, расположенным вне места нахождения Учебного центра и осуществляющим все его функции. В своей деятельности Филиал руководствуется требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации «О некоммерческих организациях», Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации; Уставом Учебного центра, Положением о филиале, решениями полномочных органов управления Учебного центра, а также локальными нормативными актами Учебного центра.

Полное наименование Филиала: филиал Негосударственного частного образовательного учреждения Дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Межрегиональной распределительной сетевой компании Урала» - «Челябинский»; сокращенное наименование: филиал Учебного центра «МРСК Урала» - «Челябинский».

Место нахождения филиала: 454002, г. Челябинск, ул. Российская, д. 23Б.

В соответствии со ст. 9.2. Устава органами управления в Учебном центре «МРСК Урала» являются Учредитель, Правление, Директор, Общее собрание работников, Педагогический совет.

Учредителем Учебного центра «МРСК Урала» в соответствии с Уставом является Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала», ОГРН 1056604000970, адрес: 620026, Свердловская

область, г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, дом 140 – в лице генерального директора. За 2021 год Учредителем принято 7 (Семь) решений.

Правление осуществляет общее руководство деятельностью Учебным центром и подотчетно высшему органу управления Учебного центра – Учредителю. За 2021 год проведено 14 (Четырнадцать) заседаний Правления в заочной форме.

Исполнительным органом Учебного центра «МРСК Урала» является директор, который осуществляет непосредственное управление деятельностью Учебного центра «МРСК Урала» и назначается на должность Учредителем.

Для регулирования и решения социально-трудовых вопросов, непосредственно затрагивающих интересы работников Учебного центра, проводится Общее собрание работников – коллегиальный орган управления, состоящий из всех работников Учебного центра «МРСК Урала». За 2021 год проведено 2 (Два) Общих собрания работников.

Для рассмотрения вопросов образовательной деятельности Учебного центра «МРСК Урала» и учебно-методической работы созданы Педагогический совет Учебного центра, являющийся коллегиальным органом управления, и учебно-методическая комиссия. За 2021 год проведено 5 (Пять) заседаний Педагогического совета и 12 (Двенадцать) заседаний учебно-методической комиссии.

Результаты самообследования представлены по основным показателям деятельности в 2021 году.

1. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОКАЗАНИЮ УСЛУГ ПО ОБУЧЕНИЮ

ТАБЛИЦА 1. КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛОВЕК

Наименование	2021	
	план	факт
ЕКАТЕРИНБУРГ		
ИА ОАО «МРСК Урала»	36	45
Пермэнерго	2 051	2 411
Свердловэнерго	2 413	2 719
Челябэнерго	180	206
Итого по ОАО «МРСК Урала»	4 680	5 381
Итого по сторонним организациям	1 170	828
ФИЛИАЛ «ЧЕЛЯБИНСКИЙ»		
Пермэнерго	7	29
Свердловэнерго	12	18
Челябэнерго	2 461	2 636
Итого по ОАО «МРСК Урала»	2 480	2 683
Итого по сторонним организациям	168	210
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «МРСК УРАЛА»		
ВСЕГО ПО ОАО «МРСК УРАЛА»	7 160	8 064
ВСЕГО ПО СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ	1 338	1 038

ТАБЛИЦА 2. КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННОГО ПЕРСОНАЛА ПО ФОРМАМ ОБУЧЕНИЯ, ЧЕЛОВЕК

Наименование	2021 год		2021 год	
	очное обучение		дистанционное обучение	
	План	Факт	План	Факт
ЕКАТЕРИНБУРГ				
ОАО «МРСК Урала»	2 803	2 935	1 877	2 446
Сторонние организации	1 170	627	0	201
ФИЛИАЛ «ЧЕЛЯБИНСКИЙ»				
ОАО «МРСК Урала»	1 474	1 531	1 006	1 152
Сторонние организации	168	188	0	22
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «МРСК УРАЛА»				
ВСЕГО ПО ОАО «МРСК УРАЛА»	4 277	4 466	2 883	3 598
ВСЕГО ПО СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ	1 338	815	0	223

За 2021 год по заявкам Учредителя (дополнительные договоры от 16.04.2021 № 84/2021, от 22.12.2021 № 505/2021) было проведено обучение работников ОАО «МРСК Урала» в 6 внеплановых группах по программам «Изменения в Правилах по охране труда в отдельных отраслях и направлениях деятельности» (с применением ДОТ) и «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и в распределительных устройствах» (очное обучение).

Обучение на территории Заказчика

За 2021 год по заявкам ОАО «МРСК Урала» было организовано обучение на территории Заказчика:

– в Екатеринбурге – 13 групп, 325 слушателей.

2. КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

За 2021 год реализация основных направлений развития Учебного центра осуществлялась через целевые проекты, определенные в «Программе развития Учебного центра «МРСК Урала» на период 2019–2022 гг.»:

ТАБЛИЦА 3.

Направление	Целевой проект
Совершенствование организационных процессов	– Развитие профессиональных компетенций персонала Учебного центра «МРСК Урала» – Управление качеством – Технологии гарантированного качества – Учебно-методическое и документационное обеспечение
Опережающая подготовка кадров для предприятий энергетики	– Мониторинг профессионально важных качеств персонала – Оценка квалификации персонала – Материально-техническое и программное обеспечение Учебного центра «МРСК Урала»
Создание положительного имиджа компании	– Профориентационная работа – Маркетинговая деятельность – Стратегическое партнерство

2.1. Совершенствование организационных процессов

В рамках целевого проекта «Развитие профессиональных компетенций персонала Учебного центра «МРСК Урала» с сотрудниками Учебного центра, осуществляющими руководство группами слушателей, а также привлекаемыми к проведению практических занятий, проводится работа по повышению их квалификации и развитию преподавательских компетенций, овладению современными информационными образовательными технологиями.

За 2021 год 4 сотрудника Учебного центра прошли повышение квалификации по программе «Подготовка специалистов, ответственных за проведение работ с применением подъемных сооружений»; 9 сотрудников прошли внеочередную проверку знаний по изменениям в правилах по охране труда в отдельных отраслях и направлениях деятельности; 1 сотрудник прошел переподготовку по программе «Педагог профессионального обучения и дополнительного профессионального образования», 1 сотрудник прошел переподготовку по программе «Техносферная безопасность», 1 сотрудник прошел повышение квалификации по программе «Работники, проводящие обслуживание и периодический осмотр средств индивидуальной защиты - 3 группа» в Крымском центре верхолазов, 1 сотрудник – на базе «Центра работ под напряжением» (г. Заинск) по программе «Подготовка инструкторов для работы под напряжением до 1000 В».

В филиале Учебного центра сотрудники прошли повышение квалификации по программам:

1. Обучение и проверка знаний требований охраны труда членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций – 4 чел.

2. Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 3 группы – 3 чел.

3. Пожарно-технический минимум для руководителей организаций и лиц, ответственных за пожарную безопасность и проведение противопожарного инструктажа пожароопасных производств – 4 чел.

4. Охрана труда работников организаций – 1 чел.

5. Обучение по охране труда руководителей и специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ – 5 чел.

Внеочередную проверку знаний по изменениям в правилах по охране труда в отдельных отраслях и направлениях деятельности проверка знаний требований охраны труда прошли 4 чел.

Кроме того, сотрудники Учебного центра приняли участие в 33 обучающих и технических семинарах, в процессе которых ознакомились с новыми технологиями и оборудованием, представляемым компаниями России.

В рамках целевого проекта «Управление качеством» за 2021 год проведено 5 (Пять) заседаний Педагогического совета, 12 (Двенадцать) заседаний учебно-методической комиссии.

В систему ФИС ФРДО внесены данные о документах: всего – 3 148 единиц (свидетельств – 1 488, удостоверений – 1 647, дипломов – 13):

– Екатеринбург – 2 012 единиц (свидетельств – 861, удостоверений – 1 144, дипломов – 7).

– филиал «Челябинский» – 1 136 единиц (свидетельств – 627, удостоверений – 503, дипломов – 6).

С целью определения степени удовлетворенности качеством обучения в Учебном центре «МРСК Урала» осуществляется обратная связь со слушателями (проводятся анкетирование, собеседования).

За 2021 год было проанкетировано 5 260 (99,6%) слушателей, прошедших обучение в очной форме (5 281 чел.). Степень удовлетворенности составила 99,45%:

– в Екатеринбурге – 3 546 чел., что составляет 99,5% от общего числа слушателей, прошедших обучение в очной форме (3 562 чел.). Степень удовлетворенности – 99,4%.

– в филиале «Челябинский» – 1 714 чел., что составляет 99,7% от общего числа слушателей, прошедших обучение в очной форме (1 719 чел.). Степень удовлетворенности – 99,5%.

Начиная с IV квартала 2021 года в оценке удовлетворенности обучения стали принимать участие и слушатели, проходящие обучение в системе дистанционного обучения. За период октябрь – ноябрь было проанкетировано 1 534 слушателя – 99% от общего числа слушателей, прошедших обучение в IV квартале (1 549 чел.). Степень удовлетворенности – 99,2%:

– в Екатеринбурге – 989 чел., что составляет 98,5 % от общего числа слушателей, прошедших обучение в IV квартале (1 004 чел.). Степень удовлетворенности – 98,4 %.

– в филиале «Челябинский» – 545 чел., что составляет 100 % от общего числа слушателей, прошедших обучение в IV квартале (545 чел.). Степень удовлетворенности – 100 %.

Для улучшения качества подготовки слушателей в Учебном центре:

– актуализируются программы обучения (по планам работы учебно-методической комиссии) в аспекте усиления практико-ориентированности и активного использования современных образовательных технологий;

– проводится обучение сотрудников Учебного центра, привлекаемых к проведению занятий, через их вовлечение к проведению технических семинаров компаний-производителей электротехнического оборудования и технологий;

– к проведению занятий привлекаются специалисты-практики с опытом работы в электроэнергетике, в частности, работники ОАО «МРСК Урала», предприятий-производителей электрооборудования, а также преподаватели ведущих вузов региона (УрФУ, ЮУрГУ и др.), образовательных организаций СПО;

– практические занятия проводятся в активном формате – участие в технических семинарах, конференциях, выставках, в лабораториях и на полигонах Учебного центра, на предприятиях электросетевого комплекса.

2.2. Опережающая подготовка кадров для предприятий энергетики

В рамках целевого проекта «Технологии гарантированного качества» за 2021 год сотрудники Учебного центра обеспечили подготовку и проведение следующих мероприятий:

– технический семинар с компанией АО «ПЗЭМИ» на тему «Особенности монтажа муфт на кабель с изоляцией из сшитого полиэтилена напряжением 10-35 кВ»;

– технический семинар с компанией ООО «Логотех» «Обучение технического персонала энергопредприятий неразрушающему контролю остаточных усилий прессовки обмоток силовых трансформаторов»;

– технический семинар с компанией ООО «Техноавиа» «Новые требования к СИЗ Правил при работах на высоте. Новинки компании»;

– технический семинар с компанией ООО «УралЭнергоМуфта» «Кабельные муфты для кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена»;

– технический семинар с компанией ООО «СЕКТОР ЭНЕРГО» «Современный инструмент, средства коллективной и индивидуальной защиты для ведения работ под напряжением в электроустановках до 35 кВ»;

– технический семинар «Система управления профессиональными рисками. Возможности и подход «Техноавиа». Изменение в законодательстве. Новинки СИЗ при работе на высоте»;

– технический семинар «Цифровая подстанция: концепция, нормативы, требования и опыт реализации от Phoenix Contact»;

– технический семинар «Решение вопросов, связанных с однофазными замыканиями на «землю» в сетях 6 - 35 кВ»;

- технический семинар с компанией Safe-Tec «Варианты использования средств защиты от падения с высоты для конкретных производственных ситуаций»;
- технический семинар с компанией ООО «Техноавиа-Челябинск» «Изменения в правилах охраны труда при работе на высоте (анализ-сравнение 782н и 155н). Средства защиты от падения с высоты»;
- технический семинар с компанией ООО «Уралэнергомуфта» «Конструктивные особенности кабельных муфт, выбор и подбор муфты для правильной установки и эксплуатации в рабочих процессах»;
- цикл модерационных сессий «Корпоративная культура безопасности в профессиональной деятельности» для руководителей и специалистов ОАО «МРСК Урала»;
- технический семинар «Устройства релейной защиты и автоматики подстанционного оборудования производства компании АО «РАДИУС Автоматика»;
- технический семинар на тему «Кабельная арматура фирмы Raychem 6-10-35-110 кВт» от компании ООО «Тайко Электроник РУС», компанией группы TE Connectivity;
- технический семинар «Правильный выбор кабельной муфты 1 – 35 кВ. Рассмотрение и сравнение термоусаживаемой трубки отечественного и импортного производства»;
- обучающий семинар «Защитные свойства комплекта от наведенного напряжения ЭП-4(0) и его новые SMART функции для персонала по эксплуатации и ремонту ВЛ 35-110кВ»;
- технический семинар ООО «Восток-Сервис Екатеринбург»: «Обеспечение безопасных работ на высоте в энергетической отрасли»;
- технический семинар ЗАО «Крок инкорпорейтед»: «Применение виртуальных тренажеров для обучения электротехнического персонала навыкам работы с электрооборудованием»;
- технический семинар ООО «НПО «МИР»: «Цифровая трансформация электрических сетей 10-04 кВ. Технические решения НПО «МИР»;
- технический семинар ООО «Нилед»: «Оборудование для ПРПН в распределительных сетях низкого и среднего напряжения. ЭЭС и СИЗ»;
- технический семинар ООО «Авасс»: «Автоматизация взаимодействия подразделений электроэнергетических и муниципальных мероприятий на базе программного комплекса АВАСОФТ Энерго»;
- технический семинар АО «Энергомера»: «Решения ТН «Энергомера» в рамках ФЗ-522 и технических требований ПАО «Россети». Гибридный канал связи»;
- технический семинар ООО «Нилед»: «Электромонтер 2.0_новый стиль»;
- технический семинар ОАО «СОМЗ»: «Защитные очки с корригирующим эффектом - необходимый атрибут современного производства»;
- технический семинар Корпорации «Диполь»: «VR технологии»;
- технический семинар «Устройства релейной защиты и автоматики подстанционного оборудования производства компании АО «Радиус Автоматика»;
- технический семинар на тему «Электромонтажный инструмент. Особенности использования»;

- технический семинар на тему «Испытательное оборудование серии Ретом ООО «НПП Динамика»;
- технический семинар на тему «Инновационные решения Hitachi ABB для распределительных устройств 110-500к Вт»;
- 2 технических семинара (Екб., ЧФ), посвященных высоковольтным вводам и кабельной арматуре (ГК «Изолятор»);
- технический семинар на тему «Экспертиза сетей. Идентификация кабеля, контроль фаз и источников питания»;
- технический семинар на тему «Современные решения по системам гарантированного электропитания».

Всего было проведено 32 технических семинара, 1 обучающий семинар, цикл модерационных сессий «Корпоративная культура безопасности в профессиональной деятельности» для руководителей и специалистов ОАО «МРСК Урала».

В декабре 2021 года состоялся первый выпуск слушателей по программе «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и в распределительных устройствах до 1000 В».

В рамках целевого проекта «Учебно-методическое и документационное обеспечение» ведется работа по совершенствованию документационного и методического обеспечения образовательного процесса.

ТАБЛИЦА 4. СВЕДЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ И АКТУАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

за 2021 год	Количество	
	всего	по заявке Учредителя
Разработано программ	18 (в т.ч. 5 ЧФ)	14 (в т.ч. 5 ЧФ)
Актуализировано программ	51 (в т.ч. 13 ЧФ)	49 (в т.ч. 13 ЧФ)
Подготовлен контент	3	1
Актуализирован контент	17 (в т.ч. 7 ЧФ)	17 (в т.ч. 7 ЧФ)

Обновлены базы тестовых заданий программного комплекса АСОП-Эксперт и обучающе-контролирующая система ОЛИМПОКС по областям: пожарно-технический минимум, промышленная безопасность (А1), охрана труда.

Получена экспертная оценка по программе «Электромонтер по ремонту распределительных сетей 4-6 р.»; проведена актуализация контента, размещенного в системе дистанционного обучения.

ТАБЛИЦА 5. СВЕДЕНИЯ О ЛИЦАХ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Категория работников	Общее количество, чел	
		г. Екатеринбург	Филиал «Челябинский»
1	Работники предприятий энергетического	18	19
1.1.	<i>в том числе ОАО «МРСК Урала»</i>	7	11
2	Работники других предприятий	24	4
3	Преподаватели образовательных	13	20
4	Работники надзорных органов	2	1
ИТОГО ПО УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ «МРСК УРАЛА»		57	44

ТАБЛИЦА 6. СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАНИИ ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Подразделение	Количество (чел.)	Образование (чел.)		В том числе (чел.):	
		высшее	среднее профессиональное	ученая степень канд. наук	Почетное (отраслевое) звание
г. Екатеринбург	57	54	3	8	1 – Почетный энергетик РФ
Филиал «Челябинский»	44	43	1	8	2 – Почетный энергетик РФ
ИТОГО ПО УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ «МРСК УРАЛА»	101	97	4	16	3

ТАБЛИЦА 7. ОПЫТ РАБОТЫ ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Подразделение	Количество (чел.)	Опыт работы		
		0-5 лет	5-10 лет	10 и более лет
г. Екатеринбург	57	0 (0%)	4 (2%)	53 (98%)
Филиал «Челябинский»	44	7 (16%)	11 (25%)	26 (59%)
ИТОГО ПО УЧЕБНОМУ ЦЕНТРУ «МРСК УРАЛА»	101	7 (7%)	15 (15%)	79 (78%)

В рамках целевого проекта «Мониторинг профессионально важных качеств персонала» за 2021 год:

– разработаны методические рекомендации по оценке степени выраженности негативных психических состояний персонала ОАО «МРСК Урала»;

– разработаны методические рекомендации по организации и проведению психодиагностики по выявлению склонности к риску персонала ОАО «МРСК Урала»;

– актуализирован модуль «Психология безопасного труда» с целью внедрения методик по формированию компетенций в области культуры безопасного труда;

– актуализированы программы для персонала 3 группы психолого-педагогического внимания, с целью внедрения методик по формированию компетенций в области культуры безопасного труда;

– проведен мониторинг синдрома эмоционального выгорания у четырех категорий персонала: всего 90 человек, из них 84 человека ОАО «МРСК Урала» и 6 человек АО «ЕЭСК»;

– проведен мониторинг по выявлению склонности к рискованному поведению у четырех категорий персонала: всего 210 человек, из них 128 человек ОАО «МРСК Урала» и 82 человека АО «ЕЭСК»;

– проведен мониторинг профессионально важных качеств персонала: всего 8 человек АО «ЕЭСК»;

– по итогам обследования подготовлены заключения и проведены индивидуальные консультации;

– расширена база данных о персонале, участвующем в процедурах оценки безопасного поведения;

– реализуется модуль «Психология безопасного труда» по развитию профессионально важных качеств персонала ОАО «МРСК Урала» в целях обеспечения эффективности и надежности профессиональной деятельности.

В рамках целевого проекта «Материально-техническое и программное обеспечение Учебного центра «МРСК Урала» за 2021 год:

- подготовлены к работе кабинеты предэкзаменационной подготовки (ЕПТ Ростехнадзора) в Екатеринбурге и Челябинске;

- проведено обновление и продление сетевого абонемента на локальную сеть с неограниченным числом пользователей программного комплекса «МОДУС 5.20»;

- обновлены базы тестовых заданий программного комплекса АСОП-Эксперт и обучающе-контролирующая система ОЛИМПОКС по областям: пожарно-технический минимум, промышленная безопасность (А1), охрана труда;

- открыта лаборатория «Производство работ под напряжением» в Екатеринбурге;

- проведен ремонт аудитории под лабораторию ПРПН в филиале «Челябинский»;

- приобретено оборудование для лабораторий «Производство работ под напряжением».

2.3. Создание положительного имиджа компании

В рамках целевого проекта «Профориентационная работа» за 2021 год реализовано 24 мероприятия, в которых приняли участие 728 человек (филиал «Челябинский»: 9 мероприятий – 393 чел., 369 чел.– студенты, 24 - школьники, Екатеринбург: 15 мероприятий – 335 чел., 105 чел. – студенты, 230 чел. – школьники):

- интерактивная лекция «Электричество опасно»;

- 2 экскурсии в Музей энергетики Урала;

- мероприятие «Путешествие в страну энергетики»;

- мероприятие «В поисках призвания»;

- мероприятие «Мой профессиональный выбор»;

- 2 мероприятия «Встреча со звездой»;

- 2 мероприятия «Сопряжение государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификации»;

- проведение On-line лекции по электробезопасности для студентов ГБПОУ ЧЭнК;

- проведение конкурса «Допуск по электробезопасности - допуск в профессию» (тестирование с рейтингом);

- проведение интерактивной лекции «Безопасные каникулы» для студентов ГБПОУ ЧЭнК;

- проведение экскурсии для студентов 1 курса по учебным лабораториям филиала «Челябинский» и в музей истории Челябинской энергосистемы;

- участие в марафоне энергосбережения в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «#ВместеЯрче-2021» в формате урока «Знакомство с энергосбережением»;

- участие в марафоне энергосбережения в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «#ВместеЯрче-2021» в формате квеста «Ты - будущий энергетик»;

- мероприятие «Знакомство с профессией»;

– экскурсия по Учебному центру со знакомством с теоретическими и практическими аспектами программы «Интеллектуальные системы учета электроэнергии», реализуемой по методике WorldSkills

– участие в марафоне энергосбережения в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «#ВместеЯрче-2021» в формате игрового урока;

– участие в марафоне энергосбережения в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «#ВместеЯрче-2021» в формате тематической встречи-игры «Марафон энергосбережения»

– проведение встречи со студентами ЮУрГАУ в рамках профессиональной ориентации на первую рабочую профессию;

– проведение квеста «Я – энергетик» и экскурсии на площадку чемпионата WS для студентов ФГБОУ ВО «Южно-Уральский ГАУ»;

– проведен мобильный фотоконкурс «Зарядись энергией» для студентов;

– интерактивное занятие «Электричество опасно».

В рамках всех профориентационных мероприятий проводятся уроки по электробезопасности и лекции по профилактике электротравматизма для детей и подростков.

В рамках целевого проекта «Маркетинговая деятельность» за 2021 год были реализованы следующие мероприятия по продвижению Учебного центра на рынке образовательных услуг:

– подготовлено 68 новостей;

– подготовлено 11 выпусков регулярной информационной e-mail рассылки Учебного центра;

– заполнено/актуализировано 20 карточек программ на сайте;

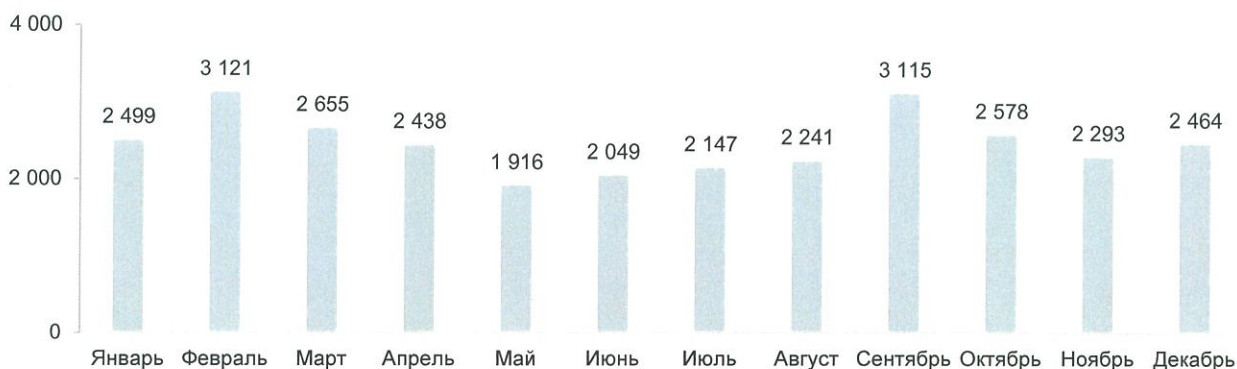
– актуализирован раздел сайта «Сведения об образовательной организации»

– актуализированы рекламные кампании в Яндекс Директ и Гугл Адс;

– заключен договор на хостинг сайтов Учебного центра и гостиницы.

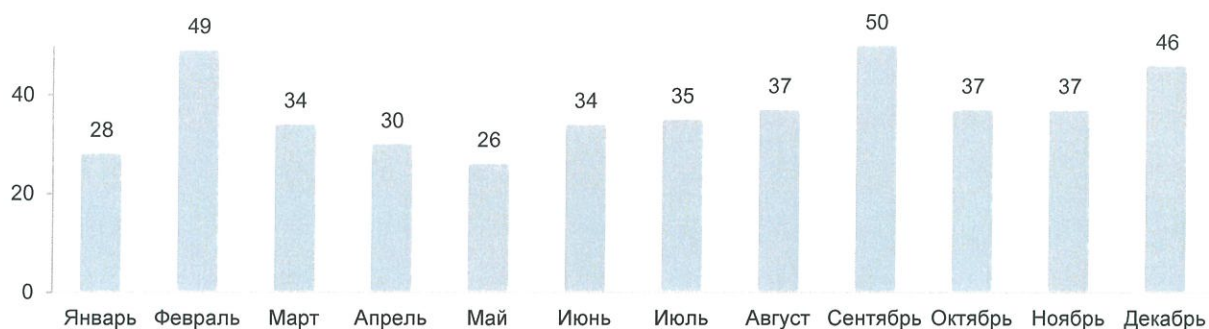
Количество посетителей сайта Учебного центра за 2021 год – 29 516.

ПОСЕЩАЕМОСТЬ САЙТА УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2021 ГОД, ЧЕЛОВЕК



На сайте Учебного центра за 2021 год получено 443 обращения потенциальных заказчиков.

ОБРАЩЕНИЯ С САЙТА УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2021 ГОД, КОЛИЧЕСТВО



В рамках реализации целевого проекта «Стратегическое партнерство» за 2021 год сотрудники Учебного центра приняли участие как организаторы или как приглашенные специалисты в 19 мероприятиях, в том числе:

- организована и проведена совместно с ООО «Болид» II Всероссийская научно-практическая конференция «Релейная защита и автоматика. Режимы нейтрали. Ограничение перенапряжений. 2021»;

- организован круглый стол в режиме on-line «Культура безопасности труда: профессиональные деформации и эмоциональное выгорание на производстве» совместно с Центром повышения квалификации руководящих работников и специалистов энергетики (Республика Беларусь);

- организован и проведен совместно с ГУО «Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов энергетики» вебинар «Химический контроль и эксплуатация трансформаторного масла» для представителей ГПО «Белэнерго»;

- организован и проведен совместно с компанией ООО «АРМАТЕХ» «Съезд проектировщиков Урала»;

- сотрудник филиала «Челябинский» принял участие в проведении регионального этапа олимпиады профессионального мастерства студентов СПО по УГС 13.00.00 Электро-и теплоэнергетика в качестве эксперта на этапе проверки навыков оказания первой помощи ГБПОУ ЧЭнК;

- сотрудник Учебного центра принял участие в качестве председателя жюри регионального конкурса «Педагогический потенциал Югры»;

- проведена экскурсия по учебным лабораториям филиала Учебного центра «МРСК Урала»-«Челябинский» и в музей Челябинской энергосистемы для преподавателей ГБПОУ ЧЭнК;

- подготовлены рабочие места для проведения процедуры независимой оценки квалификаций в рамках проекта «Сопряжение государственной аттестации выпускников колледжей и независимой оценки квалификации (ГИА-НОК)» по двум квалификациям: «Электромонтер по выполнению отдельных видов работ по техническому обслуживанию и ремонту устройств релейной защиты и автоматики» (Карпинский машиностроительный техникум – 3 чел.); «Электромонтер по обслуживанию подстанций» (Нижнетагильский машиностроительный техникум – 4 чел.);

– работа ведущего специалиста ИТ филиала «Челябинский» в качестве председателя государственной аттестационной комиссии и участие директора филиала в качестве эксперта;

– организовано участие директора филиала «Челябинский» в торжественной линейке, посвященной началу нового учебного года в ГБПОУ ЧЭнК;

– организованы и проведены отборочные соревнования профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по методике Worldskills по компетенции «Эксплуатация кабельных линий электропередачи»;

– организован и проведен открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства группы компаний «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills по компетенциям: Эксплуатация кабельных линий электропередачи; Интеллектуальные системы учёта электроэнергии; Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики;

– в рамках открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства группы компаний «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills:

– прошли выставки и экспонирование продукции компаниями: ООО «Сейф Технолоджи». Презентация автовышки для ПРПН; ООО «Матрица-Урал»; ООО «НПО «МИР»»; ООО «НИЛЕД»; ОАО «Суксунский оптико-механический завод»; АО «Энергомера»; ООО «Восток-Сервис Екатеринбург»; ООО «Техноавиа»; АО «ФПГ ЭНЕРГОКОНТРАКТ»; ООО «Миг Электро»; Торговый Дом АО «РиМ»; ООО ПП «Промтехресурсы»;

– организован и проведен круглый стол «Независимая оценка квалификации. Опыт реализации. Перспективы»;

– организована и проведена модерационная сессия «Культура безопасности в профессиональной деятельности: роль человеческого фактора»;

– организован и проведен круглый стол «Корпоративное онлайн-обучение и его перспективы»;

– организован и проведен семинар «Управление квалификациями и компетенциями персонала: типовые решения для развития бизнес-процессов»;

– организован и проведен круглый стол «Организация работ на высоте в электроэнергетике в новых нормативных условиях» в рамках WorldSkills Hi-Tech 2021;

– организован и проведен IX региональный Чемпионат WSR Челябинской области по компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования РЗА»;

– в рамках IX регионального Чемпионата WSR Челябинской области организована и проведена конференция «Перспективы развития онлайн-обучения».

По результатам показателей за 2021 год финансово-экономическое положение Учебного центра «МРСК Урала» характеризуется как удовлетворительное.